



Jaarverslag CBS Groenhorst 2009 - 2010

Inleiding

We zijn team dankbaar voor het vertrouwen wat ouders/verzorgers in ons hebben. Uw kind(eren) geeft u een groot gedeelte van de dag over aan ons als school. Het is een groot voorrecht om met kinderen samen te mogen werken. Elk kind(mens) heeft unieke mogelijkheden en talenten, dat is nu precies wat onderwijs zo boeiend en levend maakt. Het schooljaar 2009 -2010 was een jaar waarin de Groenhorst, met een nieuwe directeur, een nieuwe start heeft gemaakt. Vol energie zijn we als team aan de slag gegaan en is er een hechter team gekomen. De eenduidige richting wordt steeds duidelijker. Bij de jaarevaluatie van het team kwam dat duidelijk naar voren. In dit document ziet u daarvan een korte verslag. Er gebeurt veel op de Groenhorst. Stap voor stap gaan we verder vooruit!

Personeel

Het teamplaatje van de Groenhorst toonde aan het begin een paar nieuwe gezichten. Yvonne van de Steeg begon in groep 3 en Wilbert Koelewijn begon per 1 september als directeur. Als leerkrachten waren dit schooljaar aan de school verbonden:

Groep 1-2a: Esther van Dijk – Niezen(maandag en dinsdag) & Wilma Termaat – Brouwer. Het zwangerschapsverlof van Esther is opgevangen door Marleen Raateland.

Groep 1-2b: Alisia Beekhuis & Tineke Strijker – Kats(vrijdag).

Groep 3: Yvonne van de Steeg en Marja Ros- Schaafsma(donderdag en vrijdag)

Groep 4: Ariëtte Vlot-Boogaard & Yvonne van de Steeg(vrijdag) Het zwangerschapsverlof is opgevangen door Yvonne van de Steeg en Marleen Raateland

Groep 5: Peter Mooibroek, zijn compenstatiedagen(ADV) werden vervangen door Tineke Strijker – Kats.

Groep 6/7: Gerard Luitwieler en Maartje te Roller-Veening(woensdag en donderdag)

Groep 8: Maartje te Roller-Veening(maandag) en Renée van Roozendaal

Verder werkten op school:

- Joke Landzaad-Meeldijk als IB'er en RT'er.
- Ine Robbertsen als conciërge. Op 13 april 2010 is Ine met pensioen gegaan. In besloten gezelschap hebben we afscheid van Ine genomen.
- Gaby de Rooij als administratieve kracht(op woensdagmiddag). Zij heeft tot half oktober 2009 de administratie verzorgd. Doordat ze een uitbreiding op de andere Voilascholen kreeg, is ze gestopt op de Groenhorst.
- Petra Broere-du Pree als conciërge/administratieve kracht vanaf oktober 2009.
- Wilbert Koelewijn (vanaf 1 september 2009) als directeur.

We hebben het afgelopen jaar weinig lange periodes van afwezigheid van docenten gehad. De meeste uitval door ziekte kon intern opgelost worden door collega's. Alleen de afwezigheid van Ine Robbertsen, die door lichamelijke ongemakken veelvuldig afwezig was is extern opgelost. Haar taken zijn eerst tijdelijk en later structureel opgevangen door Petra Broere-du

Pree. Ine is het afgelopen jaar ook vervangen door vrijwilliger Boudewijn Steggerda. Hij nam een gedeelte van de conciërgetaken voor zijn rekening.

Helaas moesten we ook afscheid nemen van Maartje ter Roller-Veening. Haar benoeming was mogelijk gemaakt door een extra investering van het bestuur en die investering stopte in juli 2010. Op gepaste wijze hebben we van haar afscheid genomen.

In april 2009 is er na een interne sollicitatieprocedure voor gekozen om Gerard Luitwieler per 01-08-2010 te benoemen tot LB leerkracht. Hij gaat met name aan de slag op het gebied van ontwikkeling van Passend Onderwijs. De Intern Begeleider is eveneens benoemd in de LB-functie. De LB functies zijn mogelijk gemaakt dankzij invoering van de functiemix.

Het schooljaar is afgesloten zonder vacatures.

De aanwezigheid van verschillende stagiaires, zowel van ROC als PABO is door het team zeer positief ontvangen. Mensen opleiden kost natuurlijk tijd, maar het heeft de school ook wat opgeleverd. Er is duidelijk sprake van een win-winsituatie. De stagiaires van de Marnix academie werden begeleid door de ICO van de Holm, Nicoline de Gier.

Onderwijskundig

Bij de ontwikkelingen op onderwijskundig gebied hebben we ons laten leiden door de plannen zoals die in het schoolplan 2007-2011 genoemd werden en door actuele (onderwijs)ontwikkelingen. Bij een aantal ontwikkelingen kregen we steun van externe adviseurs.

De studiedagen en personeelsvergaderingen werden grotendeels gevuld met onderwijskundige ontwikkelingen:

- Onder leiding van Erna Bod van Eduniek (onderwijsbegeleidingsdienst) hebben we de gemaakte afspraken rond 'zelfstandig werken' en 'coöperatief leren' nogmaals doorgelopen, uitgebreid en vervolgens met elkaar vastgesteld.
- Het administratie en leerlingvolgsysteem Parnassys is het afgelopen jaar verder in gebruik genomen. De leerkrachten voeren nu alle notities van gesprekken en de niet-methodegebondentoetsen (Cito) in.
- In het kader van voorbereidingen op 'Passende Onderwijs' is er een studiedagdeel besteed aan het zorgprofiel van de Groenhorst. In dit zorgprofiel staat informatie over mogelijkheden, grenzen en ambities van de school in het bieden van onderwijs aan kinderen met specifieke onderwijs- en ondersteuningsbehoeftes. In de 2^e helft van 2010 komen er richtlijnen van het ministerie voor de inhoud van dit zorgprofiel. Ons zorgprofiel zal in het schooljaar 2010-2011 vastgesteld moeten worden.
- Vanuit het team heeft Ariëtte Vlot-Boogaard deelgenomen aan het POMPP project. (Passend Onderwijs Passend Personeel) Er is hierdoor een beter zicht ontstaan op wat Passend Onderwijs inhoudt en wat het voor de deskundigheid van de leerkrachten vraagt. Helaas kon er door het vastlopen van het kabinet geen vervolg komen op dit project.
- Als school hebben we het eerste jaar meegedaan met het project 'Afstemming'. De Intern Begeleidster en de directeur zijn voor Afstemming een groot aantal momenten geschoold. Dit is gedaan onder leiding van het samenwerkingsverband PC Eemland. In het team zijn er op een studiemoment ook afspraken gedaan over onderwijsbehoeften van leerlingen en het toe willen werken naar Handelings Gericht Werken. Vanuit het samenwerkingsverband krijgen we ook een schoolbegeleider om dit in de komende jaren goed in de school te brengen.
- Samen met alle Voila collega's hebben we een studieochtend gehad onder leiding van Marel van Herpen van het expertisecentrum 'duurzaam opvoeden en ontwikkelen'. Er is met name ingegaan op het anders kijken naar kinderen.

- In de maanden mei en juni 2009 hebben Broer Terpstra en Lourens van der Leij van het Marnix Opleidings Centrum een uitgebreid kwaliteitsonderzoek gedaan. Hierin werden veel zaken duidelijk gemaakt Er kwam o.a. naar voren dat we goed en enthousiast team hebben, maar dat we ook nog meer winst kunnen behalen door met elkaar beter af te stemmen.
- De acties die in dit plan genoemd staan worden opgepakt in het volgende schooljaar. Lourens van der Leij blijft betrokken bij de school, ook bij het project Afstemming.
- De methode ‘Schrijven in de basisschool’ is met succes ingevoerd in de groepen 3 t/m 8.
- Voor natuureducatie hebben we de methode ‘In vogelvlucht’ ingevoerd.
- De oriëntatie op muziekmethodes heeft er voor gezorgd dat we het nieuwe schooljaar starten met de methode ‘Muziek, Moet je doen!’ Deze methode wordt in alle klassen van de school ingevoerd.
- Voor gym hebben we ook een nieuwe methode uitgezocht. De methode ‘Bewegen, samen regelen’ zorgt voor een goede doorgaande lijn in de gymlessen. Vier teamleden zijn in het afgelopen jaar bezig geweest met het behalen van de gymbevoegdheid en daardoor helemaal geschoold in het werken met deze methode.
- Een aantal collega’s hebben ook cursussen gevolgd voor het verbeteren van het digibordgebruik.

Ouders

Het afgelopen jaar hebben veel ouders zich in velerlei vormen ingezet voor de school. De enthousiaste hulp wordt erg op prijs gesteld. De coördinatie daarbij ligt in de goede handen van de ouderraad.

De OR voorzitter was Riborg Tolboom en de secretaris was Eveline Veenstra.

Er zijn in de medezeggenschapsraad(MR) veel zaken op een open en meedenkende wijze besproken. De MR was positief, kritisch en voortdurend gericht op de verbetering van de school. We zijn blij met de goede verstandhouding met de MR.

In de MR hadden zitting: Marco Oosterom en Ellen Bosdijk als oudergeleding en Tineke Strijker-Kats en Ariëtte Vlot-Boogaard namens het team. Tijdens haar zwangerschapsverlof werd Ariëtte vervangen door Marja Ros- Schaafsma.

Tevens was Ellen Bosdijk lid van Gemeenschappelijke MR van Voila.

Verdeeld over het jaar waren er 6 koffieochtenden. Op zo’n koffieochtend werd er op een ontspannen manier gesproken over actuele onderwijsontwikkelingen op Groenhorst.

De ouders gingen dan in gesprek met de directeur over een voorbereid onderwerp als Passend Onderwijs of bespraken eigen opvallende schoolzaken.

De frequentie van de nieuwsbrief (GRIP) is verhoogd naar 1 x per 2 weken. De GRIP werd op papier meegegeven en digitaal verstuurd. De website is vernieuwd zodat de informatie op een goede manier terug te vinden is.

Leerlingen

Zonder leerlingen is er natuurlijk geen school. Kinderen gaan naar school om goed onderwijs te krijgen, zodat ze zich kunnen ontwikkelen. Maar school moet ook een plek zijn waar je je veilig, waardevol en geborgen voelt. We hebben daar als team veel aandacht aan besteed.

De kinderen zijn het allerbelangrijkst. We vinden het ook belangrijk dat kinderen deelnemen aan extra activiteiten. De kinderen zijn op schoolkamp of op schoolreis geweest. We hebben gezamenlijk de christelijke feestdagen gevierd. Er zijn speciale natuur –en technieklessen geweest vanuit De Schoolsteeg. Er waren gastlessen en extra aandacht voor Kunst en Cultuurontwikkeling. Met als hoogtepunt het optreden van het Groot Schoolplein Orkest. Ook waren er 2 Ateliersrondes.

Het project Eet en beweeg gezond in het najaar van 2010 was een groot succes. Andere hoogtepunten in dit schooljaar waren: de Sinterklaasviering,(mooi weer de Groenhorstshow) en de talentenjacht. De Groep 8 musical werd extra goed voorbereid door een musicalworkshop van echte professionelen musicalsterren. De spetterende Gala afscheidsavond van Groep 8 zal nog lang in de herinnering blijven.

Daarnaast hebben we als school meegedaan aan alle sporttoernooien die in Leusden georganiseerd werden. Natuurlijk geheel op vrijwillige basis. Al deze toernooien en de Avondvierdaagse werden mogelijk gemaakt door de hulp van ouders.

Het aantal leerlingen op de teldatum van 1 oktober 2009 bedroeg 139. Deze kinderen waren verdeeld over 7 groepen. Groep 6/7 was een combinatiegroep. Verder waren er enkele groepen, behalve de 2 kleutergroepen. Voor de kleutergroepen is bewust gekozen voor een groep 1/ 2 combinatie.

Vertrokken:

o naar het voorgezet onderwijs	16
o verhuizing naar elders	3
o naar andere basisscholen	1
o naar speciaal onderwijs	1
totaal vertrokken leerlingen	21

Ingekomen:

o instroom in groep 1	17
o verhuizing van elders	3
o van andere basisscholen	1
Totaal ingekomen leerlingen	21

Per 1 oktober 2010 heeft de school waarschijnlijk 139 leerlingen.

Beheer

Op 1 september 2009 zijn de drie schoolbesturen(VPCOL,SKOL en SOPOL) gefuseerd. De besturen hadden als BKB Leusden een bestuurlijke samenwerking.

De nieuwe naam is Verschillend Onderwijs In Leusden Achterveld, kortweg VOILA.

Tijdens het schooljaar zijn er veel kleine klusjes opgepakt door de vrijwilliger Boudewijn Steggerda.

Het laatste lokaal is in oktober 2009 voorzien van een digibord.



Eind 2009 hebben we het bouw materiaal en speel materiaal in de onderbouw groepen behoorlijk uitgebreid en vervangen.

De school heeft regelmatig de pers behaald. Er stonden een groot aantal artikelen in de krant oa: over de goede doelenactie voor Haïti , de kerstpakkettenactie voor Lief Leusden en de musicalworkshop.

Het computerbestand is uitgebreid met een flink aantal leerlingpc's.

Eind juni 2010 werd duidelijk dat de Groenhorst in de zomervakantie een behoorlijke opknapbeurt zou krijgen. De school is in augustus 2010 weer helemaal fris opgeleverd.

Met frisse kleuren en vele milieuvriendelijke verbeteringen is de school weer klaar gemaakt voor de toekomst.

Tot slot

Het was een mooi schooljaar met veel mooie momenten. Maar ook met veel nieuwe uitdagingen voor de toekomst.

We gaan met groot vertrouwen het nieuwe schooljaar in en richten ons op wat er nodig is om samen de toekomst te maken.

Dank voor het in de school gestelde vertrouwen.

Team CBS Groenhorst